

考核项目	考核指标	得分	
一、学习环境和氛围 (30分)	教室环境(4分)		
	老师评价 (5分)		
	班级学习活动 (5分)		
	资料上交 (3分)		
	考场布置 (3分)		
	自习课氛围 (5分)		
	出勤、参会 (5分)		
二、学习秩序 (40)	自习课管理 (15分)		
	课堂常规 (25分)		
三、学习效果 (30)	作业情况 (6分)		
	考试情况 (6分)		
	奖学金 (5分)		
	等级考试 (5分)		
	兴趣小组 (8分)		

四、加分项目

学风考核办法

加、扣分细则

1) 教室、实习场卫生较差、桌椅摆放混乱、讲桌、黑板脏乱，工器具摆放混乱扣考核分0.2分/次。

1) 科任老师教学日志评价学习氛围整体较差，扣班级考核分1分/次。

1) 不按照学校的总体安排，开展相关学习活动的班级，扣班级考核分2分/次；

2) 班级学习活动中学生的参与度、满意度较低扣班级考核分1分/次。

3) 开展仅限于形式完成任务，扣除班级考核分1分/次；

1) 各种资料（教学日志、读书心得、手抄报、其他要求上交的资料等）上交不及时，扣班级考核分0.2分/次；不交的班级扣0.5分/次。

1) 考前班主任若未做任何宣传工作或者没有按要求布置考场等，对班主任进行网上通报批评，扣班级考核分1分/次。

1) 自习课效果整体较差，扣班级考核分0.5分/次。

1) 班主任未按时参加教务处组织的活动（集合、会议、班会、自习辅导每周至少5次）扣班级考核分1分/次，正常请假不扣分。

2) 班委干部未按时参加教务处组织的活动（集合、会议等）扣班级考核分0.5分/次，

3) 小老师培训、活动缺席，扣班级考核分0.2分/人/次。

1) 未按照学校教务处要求、为提前报批组织学生活动（上课、自习课私自调动学生）扣班级考核分5分/次。

2) 无早读、早读课整节讲事情、唱歌扣班级考核分0.5分/次。早自习吵闹、学生乱扣班级考核分1分/次。

1) 正课、自习课睡觉、玩手机、打闹、乱窜学生，扣班级考核分0.2分/人/次。

2) 正课、自习辅导纪律差，影响正常行课，扣班级考核分5分/次，并停课整顿。

3) 班级学生上课迟到、早退、旷课，各扣除班级学风考核分0.2分/人。

4) 上课顶撞科任老师，扣班级考核分5分/人/次；自习课顶撞学习部考评人员，不服从管理，扣班级考核分3分/次。

5) 有违犯考场纪律者或作弊现象，扣班级考核分2分/人/次。

1) 根据任课教师作业上交情况的统计：不交作业扣0.1分/人/次

1) 考试合格率在60%—75%，扣班级考核分3分/次，低于60%，扣班级考核分6分/次。

1) 班级未获得奖学金，扣班级考核分5分/次。

1) 成考、自考、网教、电大（套读）参加率低于10%，考试合格率低于60%，每项扣班级考核分5分/月。

1) 各班兴趣小组人数未达到20人，责令班主任及时查找原因并书面整改。扣班级考核分3分/班/月；未达到10人，扣班级考核分7分/班/月。

1) 一月无迟到、早退、旷课的班级，加考核分5分/月/班

2) 班主任及辅导教师到班辅导且效果较好，加班级考核分1分/次。

3) 考试合格率95%以上，加班级当月考核分3分/次；

4) 在教务处组织的各种活动中获得一、二、三等奖，分别加班级考核分5分/次、3分/次、1分/次。

5) 获得一、二、三等奖学金，分别加班级考核分5分/人/次、3分/人/次、1分/人/次。

6) 通过英语、计算机等级考试，加班级考核分5分/人/次；成考、自考、网教、电大（套读）参加率大于20%，考试合格率大于90%，每项加班级考核分0.3分/人次/月（超过20%、90%的部分）；

7) 各级技能大赛中获得一、二、三等奖，分别加班级考核分10分/人/次、5分/人/次、2分/人/次。

8) 小老师自习课上课、辅导效果较好，加班级考核分3分/次。小老师在课件制作、教学设计、赛课中获获得一、二、三等奖，分别加班级考核分5分/人/次、3分/人/次、1分/人/次。

9) 班主任有责任积极宣传兴趣小组，班级当月参加兴趣小组人数达到20人以上，加班级考核分3分/班/月；班级当月参加兴趣小组人数达到30人以上，培训效果良好，加班级考核分5分/班/月；班级当月参加兴趣小组人数达到40人以上，培训效果良好，加班级考核分8分/班/月。