

教育教研教学成果奖励暂行办法（试行）

为表彰奖励在教育教研教学工作中取得成绩的集体和个人，鼓励广大教职工积极从事教育教研工作，多出高水平、高质量的教育教研成果。以教研促教学，靠研究创特色，全面提高我校的教学水平和教学质量，特制定本奖励办法。

一、奖励范围

学校在教育教学中取得成果或各类竞赛中取得名次的个人和集体，均属奖励范围。

二、奖励项目

1. 论文

论文是指在教育、教学、管理等方面具有独创性、新颖性、实用性的学术论文。论文奖励包含在业务主管部门主办的各类论文评选活动上获奖论文或在各级刊物上发表的论文。

2. 竞赛

竞赛是指教师在各级各类专业技能、教学比武、文体、知识等方面的竞赛中所取得的名次，以及指导学生在各级各类技能竞赛中获得的名次。

3. 教研成果

教研成果是指在课题研究、教材建设、课件制作、精品课程建设、软件开发、技术攻关等方面所取得的成果。

三、奖励程序

1. 学校教育教研教学成果奖励由教务处负责组织实施。
2. 各部门及个人所完成的教研任务、获奖的教研成果，以及撰写、发表、获奖的论文等要报送教务处，学校年终组织教务委员会对教育教研成果进行评审和统计，评选教研先进个人和集体，并根据评选、评审和统计结果分别给予奖励。对在各种竞赛中获得名次的个人和团体（含指导学生竞赛），竞赛完成后由教研室将成绩报教务处，并按奖励标准给予奖励。

四、奖励标准

（一）优秀论文奖励

1. 论文奖励我校应为第一署名单位，我校人员为第一作者；凡把我校作为第二、三署名单位发表的论文，不纳入奖励范围
2. 凡拟在正式出版刊物发表论文者，均须先报教务处审核、备案（否则一律不计发奖励），在职业教育核心期刊发表的论文，每篇奖励400元，绩效加分1分；在省级以上正式刊物（国内统一刊号CN，国际标准刊号ISSN）发表，每篇奖励200元，绩效加分0.5分，增刊、特刊和会议论文集的论文不予考虑；
3. 同一论文若在不同刊物交叉发表，学校将按级别最高的给予奖励，不进行重复奖励。
4. 对于是我校多名作者撰写且属于奖励范围的论文，学校给予该篇论文奖金数不变；如果是我校的两名作者，第二作者领取的奖金数额为该篇论文奖金总数的三分之一，其余奖金由第一作者领取；如果是我校的三名作者，第二、第三作者分别领取奖金数额总数的五分之一，其余奖金由第一作者领取。
5. 论文获奖应为业务主管部门所组织的评奖，其他部门组织的评奖不作为奖励的依据。

名次 等级	一等奖		二等奖		三等奖		优秀奖	
	奖金	加分	奖金	加分	奖金	加分	奖金	加分
国家级	300		200		100		50	
省级	150		100		50			

市级	50							
校级								

注：论文发表奖励和获奖奖励分开计奖。

(二) 竞赛获奖奖励

1. 教师竞赛获奖奖励标准

级别	获奖等次	竞赛类型及奖励标准					
		中职技能大赛		其他现场比赛		非现场比赛	
		奖金	加分	奖金	加分	奖金	加分
国家级	一等奖	5000		3000		1000	
	二等奖	2000		2000		800	
	三等奖	1000		1000		500	
	优秀奖	500		500		200	
省级	一等奖	2000		700		500	
	二等奖	1000		500		300	
	三等奖	500		400		200	
	优秀奖	200		100		50	
市级	第一、二名	500					
	一等奖	300		300		300	
	二等奖	200		200		200	
	三等奖	100		100		100	

2. 学生竞赛获奖奖励标准

级别	获奖等次	竞赛类型及奖励标准		
		中职技能大赛	其他现场比赛	非现场比赛
		奖金	奖金	奖金
国家级	第一、二、三名	5000	500	300
	一等奖的其它名次	2000	300	200
	二等奖	1000	200	100
	三等奖	500	100	50
	优秀奖	300	50	
省级	第一、二名	2000	300	200
	一等奖的其它名次	1500	200	100
	二等奖	1000	100	50
	三等奖	500	50	
市级	第一、二名	500		

	一等奖	300	150	
	二等奖	200	100	
	三等奖	100	50	

3. 教师指导学生竞赛获奖奖励标准

级别	获奖等次	竞赛类型及奖励标准					
		中职技能大赛		其他技能大赛		非现场比赛	
		奖金	加分	奖金	加分	奖金	加分
国家级	第一、二、三名	20000	直评优秀	5000		3000	
	一等奖的其它名次	10000	直评优秀	2000		1000	
	二等奖	8000	直评优秀	1500		800	
	三等奖	6000	直评优秀	1000		500	
	优秀奖	5000	直评优秀	500		200	
省级	第一、二名	5000	直评优秀	500		300	
	一等奖的其它名次	4000	直评优秀	300		200	
	二等奖	3500		200		150	
	三等奖	500		100		50	
市级	第一名	3000		200			
	第二名	2000					
	一等奖的其它名次	500		100			
	二等奖	200		50			
	三等奖	100		50			

相关说明：

- 1) 中职技能大赛是指由教育部门组织的全国各级中职技能大赛；
- 2) 指导学生获中职技能大赛省级一等奖以上者，直接被评为本学期优秀教师；
- 3) 同一赛事如果有多个级别（即通过选拔进入高一级比赛），按获奖最高级别计发奖励，不重复计奖；
- 4) 该奖励标准以竞赛项目为计奖单位，如果是团体项目，奖金由竞赛团队根据具体分工情况进行分摊；
- 5) 按获奖人数计奖；
- 6) 教师的绩效加分计入当月绩效考核。

(三) 专著及教材建设奖励

项目和等级	奖金
专著	1000 元/本
出版社发行的教材	500 元/本
校编教材	15 元/千字符号

- 注：（1）教材建设包含教科书、教参、习题集、实习实验指导书等。
- （2）专著和出版教材指有统一书号（ISBN）的正式出版发行，且我校作者必须为主编（第一署名者）。
- （3）各类专著、教材应与我校教育教学实际紧密联系，与本人所从事的专业或工作性质挂钩，必须经学校教务委员会审核认可并用于教育教学实践。
- （4）若教材、教参资料由多人合作编写，则视各人承担部分分摊奖金。
- （5）属审稿工作的，按所审内容，按每千字符号奖相应金额的 20% 计发奖金。

(四) 其他不在上述范围的教科研成果，如软件开发、技术创新、课题研究成果等的具体奖励办法由校教务委员会研究并报学校校务委员会审核后执行。

荆州市机械电子工业学校
2017年5月20日